

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2024**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PB000042/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/02/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR003265/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19964.101863/2023-38  
**DATA DO PROTOCOLO:** 31/01/2023

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND TRAB EMP TELECO OPERAD DE MESAS TELEF EST PARAIBA, CNPJ n. 08.301.707/0001-40, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARTA BERNARDINO SENA DA SILVA;

E

STEIN TELECOM LTDA, CNPJ n. 84.927.169/0001-81, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). FERNANDO LUIS KOZMAN;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2022 a 31 de maio de 2024 e a data-base da categoria em 01º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) I – Os trabalhadores em empresas de telecomunicações, operadoras, concessionárias, permissionárias, operadoras de infraestrutura de redes nas modalidades fixa, móvel, transmissão, emissão, ou recepção de sinais por meio metálico, óptico, eletromagnético, ondas satelitais; II – Os trabalhadores em empresas Operadoras de satélites; empresas de instalação, operação e manutenção de serviços prestados sob protocolo IP (voz, dados e imagens), e em datacenters de empresas de telecomunicações; III – Os trabalhadores nas empresas Operadoras, Provedoras de Serviços de Comunicação multimídia (SCM), através de rede óptica, rede metálica, rádio ou satélite, prestando serviços de comunicação multimídia em projetos, implantação, operação e manutenção, sob regime público ou privado; IV – Os trabalhadores em empresas interpostas com empresas de telecomunicações, tomadoras de serviços, em que se forma o vínculo empregatício, diretamente, indiretamente ou solidariamente com as empresas de telecomunicações, operadoras de sistema de TV por assinatura, operadoras de infraestrutura de redes, provedoras de Internet, incluindo serviços de transmissão de dados, correio eletrônico, suporte de internet, telecomunicações móveis, serviços troncalizados de comunicação, projetos, construção, instalação, operação, manutenção de equipamentos e transmissão de sinais por meios físicos e /ou eletromagnéticos; V – Os trabalhadores em empresas instaladoras, operadoras e mantenedoras de serviços de telecomunicações de rede interna em edifícios, condomínios residenciais ou comerciais, nas atividades de instalação, operação e suporte operacional a clientes; VI – Os trabalhadores e operadores de mesas telefônicas, telefonistas; os trabalhadores em teleatendimento, em telemarketing e empregados de empresas de Call-center, telemarketing e Rádio chamada; VII – Os trabalhadores em empresas de sistemas de televisão por assinatura, programação, implantação, operação de sistemas de televisão por assinatura a cabo, MMDS (distribuição de sinal multiponto e multicanal), DTH (transmissão de sinais digitais via satélite), TVIP, VOIP, denominados telemáticos, execução de serviços de projetos, instalação, operação e manutenção de redes externas e internas de TV por assinatura; VIII – Trabalhadores em empresas de atendimento ao público dos serviços de telecomunicações em lojas, na modalidade porta-a-porta das empresas de telecomunicações e das empresas provedoras de internet, que sejam próprias,**

terceirizadas, franqueadas, parceiras ou tomadoras de serviços; IX – Trabalhadores da categoria profissional dos aposentados pelo regime geral da previdência social oriundos das empresas de telecomunicações e /ou vinculados aos fundos de seguridade social das empresas de telecomunicações; X – Empresas de Telecomunicações, Telefonia fixa e móvel, Centros de Teletendimento, Call Centers, Transmissão de Dados e Correio Eletrônico, Suporte de Internet, Provedores de internet, Serviços SCM, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Empresas de Projeto, Construção, Instalação, Implantação, e Manutenção de Redes e Serviços de Telecomunicações e Operação de Equipamentos e meios físicos de Transmissão de Sinal e Operadores de Mesas Telefônicas, com abrangência territorial na PB, com abrangência territorial em PB.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido que, a partir de 1º de junho de 2022, o piso salarial vigente na empresa será de R\$1.400,00 (um mil e quatrocentos reais).

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/06/2022 a 31/05/2023**

Os salários nominais dos empregados ativos em 31/05/2022, serão reajustados em 6,0% (seis por cento) a partir de 01 de outubro de 2022.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O reajuste será integral para os colaboradores ativos durante todo o período compreendido entre 01/06/2021 e 31/05/2022, enquanto que para os ingressantes será proporcional ao número de meses desde a admissão até 31/05/2022.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O reajuste previsto no caput desta cláusula não será aplicado aos empregados ocupantes de cargos executivos, tais como diretores, gerentes e coordenadores, etc.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A empresa pagará abono, em parcela única, no valor de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) na folha de pagamento do mês subsequente a assinatura do presente Acordo.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

A EMPRESA efetuará o pagamento dos salários de seus empregados até o quinto dia útil do mês subsequente ao da prestação dos serviços.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Nos contracheques a empresa discriminará: salários, horas extras, adicionais, auxílios, refeição em jornada extraordinária, gratificações, benefícios e descontos, de forma a tornar claro o que o empregado está recebendo mensalmente. Sempre que possível, os mesmos serão encaminhados com até 2 (dois) dias de antecedência a data do efetivo pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Quando os pagamentos forem efetuados mediante cheque, dinheiro ou depósito bancário, com exclusão do cheque-salário e/ou cartão magnético, a empresa estabelecerá condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia em que forem efetuados os pagamentos, sem que seja prejudicado o seu horário de refeição.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Nos termos da portaria interna do ministério do trabalho e emprego, ficam dispensados de assinatura os recibos de pagamento que forem quitados por meio de depósitos bancários, restando á devida cópia do contracheque ao empregado.

## **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS DO SALARIO DOS TRABALHADORES**

Ficará a empresa autorizada a proceder aos descontos em folha de pagamento e em rescisão contratual quando oferecida a contraprestação de: seguro de vida em grupo, transporte, vale transporte, alimentação, plano médico e odontológico com participação total ou parcial dos empregados nos custos. Da mesma forma, os descontos relativos ás despesas com convênios com supermercados, medicamentos, farmácias, mensalidades sindicais e convênios em geral, quando expressamente autorizados pelo empregado.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO**

O empregado que realizar trabalho em horário noturno, assim considerado aquele prestado entre as 22h00min de um dia as 05h00min do dia seguinte, inclusive prorrogação, conforme disposto no artigo 73 da CLT, receberá, a título de adicional, o equivalente a 20% (vinte por cento), incidente sobre a remuneração da hora normal, além de ser computada a redução da hora noturna para 52'30"(cinquenta e dois minutos e trinta segundos).

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA OITAVA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO**

A empresa fornecerá tickets refeição em número correspondente aos dias úteis do mês, sendo o mínimo de 24 tickets e considerando a jornada previsto na Cláusula 23ª deste acordo, ressalvado o dia compensado. A partir de 01 de Outubro de 2022. O valor facial será de R\$24,50 (vinte e quatro reais e cinquenta centavos).

A participação do empregado nos custos será conforme a tabela abaixo:

<b>FAIXA SALARIAL</b>		<b>DESC</b>
Até	R\$ 1.701,30	3%
R\$ 1.701,31	R\$ 2.268,40	5%
R\$ 2.268,41	R\$ 2.948,92	10%
Acima	R\$ 2.948,93	15%

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A empresa fornecerá os tickets refeição nas seguintes condições:

a) No período integral do gozo de férias regulares;

b) No período de afastamento em auxílio doença previdenciário ou auxílio acidente do trabalho por 120(cento e vinte) dias;

c) No período de afastamento á maternidade por 120 (cento e vinte) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Visando a segurança coletiva e individual, diante da diversidade de localidades e distância, e pelo fato de muitos estabelecimentos não aceitaram o auxílio alimentação na forma aplicada, a empresa poderá optar por efetuar seu crédito em destaque, na folha de pagamento. Esse valor não integrará a remuneração do empregado para todos os efeitos, legais, sejam trabalhistas ou previdenciários, conforme determina a legislação especial vigente, Lei n.8.212 de 1991, artigo 28, parágrafo nono, letra C e decreto n.3.048 de 1999, artigo 214, parágrafo nono, inciso XII e instrução normativa INSS/DC n.100 de 2005, artigo 78, inciso XII, do instituto nacional da seguridade social.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Considerando característica do serviço prestado e que eventualmente os empegados, que exercem atividade laboral remotamente podem ser convocados para trabalhar em regime de Hora Extraordinária, no DSR, feriados e dia compensado, conforme previsto na Cláusula Vigésima Terceira – Jornada de Trabalho para estes casos a EMPRESA concederá Auxilio Refeição na proporção de 01 ticket, para as atividades acima de 02horas.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA NONA - VALE TRANSPORTE

A **EMPRESA** fica obrigada, na forma da Lei, ao fornecimento de Vale-Transporte.

**Parágrafo Único:** Visando a segurança coletiva e individual, diante da atual realidade social, poderá a empresa depositar, diretamente em conta corrente do empregado, o valor correspondente à sua parcela de participação no custeio do vale transporte, apontando em destaque na Folha de Pagamento a parcela de contribuição do empregado. Esse valor não integrará a remuneração do empregado para todos os efeitos legais, sejam trabalhistas, previdenciários ou fundiários.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICO HOSPITALAR

Será concedido Plano Médico para todos trabalhadores com 100% (cem por cento) da mensalidade paga pela EMPRESA, extensível aos dependentes diretos, quais sejam: cônjuges filhos naturais adotivos e enteados, desde que solteiros e até completarem 21 (vinte e um) anos de idade. A comprovação destes vínculos familiares e da condição de dependência deverá ser feita documentalmente pelo trabalhador junto à EMPRESA através de certidão de casamento, nascimento ou decisão judicial.

**Parágrafo Primeiro:** O Plano poderá ser da modalidade com “Coparticipação”, sendo de responsabilidade do trabalhador o pagamento de até 50% (cinquenta por cento) de cada procedimento ambulatorial, limitado à cobrança atualmente ao valor de R\$ 134,21, (cento e trinta e quatro reais e vinte e um centavos) por procedimento, valor este corrigido anualmente, conforme índice da Agência Nacional de Saúde.

**Parágrafo Segundo:** Nos procedimentos ambulatoriais que ultrapassarem o limite de R\$ 134,21 (cento e trinta e quatro reais e vinte e um centavos) de Coparticipação, a diferença é custeada pelo Plano, sem custos adicionais ao trabalhador. Nos casos de internação não se aplica coparticipação, não havendo nenhum custo para o trabalhador, em conformidade com o contrato junto à operadora do plano de saúde.

**Parágrafo Terceiro:** Os descontos em folha de pagamento referentes à cota de coparticipação serão limitados a 30% (trinta por cento) do salário líquido do trabalhador, devendo o excedente ser descontados nos meses posteriores até sua quitação.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXILIO CRECHE

A partir de 1º de Outubro de 2022 a EMPRESA reembolsará diretamente as empregadas às despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância ou assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada a sua escolha. O valor de R\$365,00 (trezentos e sessenta e cinco reais), por mês, por filho, até o ano em que completar 06 (seis) anos de idade, inclusive.

**Parágrafo Primeiro:** Não será devido o auxílio de que trata esta cláusula nos casos em que o cônjuge ou companheiro perceba benefício igual ou equivalente, pago por qualquer Empresa ou Entidade;

**Parágrafo Segundo:** O auxílio-creche será extensivo também para o filho adotado desde que devidamente comprovado;

**Parágrafo Terceiro:** O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada, não tendo natureza salarial;

**Parágrafo Quarto:** Em caso de a criança atingir a idade limite disposta no caput desta cláusula quando ainda vigente o ano letivo, fica assegurado o pagamento do benefício até o final do período escolar;

**Parágrafo Quinto:** O benefício também se estenderá aos Empregados, desde que estejam com a Guarda Judicial, comprovada do (a) filho (a).

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA

A EMPRESA fornecerá Seguro de Vida e Acidentes Pessoais aos seus Trabalhadores, sem a participação destes. O capital segurado em caso de morte natural do titular será de R\$30.000,00 (trinta mil reais). A apólice contratada cobrirá indenização especial por acidente, invalidez permanente por acidente e invalidez funcional permanente por acidente.

## OUTROS AUXÍLIOS

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMPLEMENTO DE AUXÍLIO ACIDENTE DO TRABALHO E AUXÍLIO-DOENÇA**

Ao empregado em gozo de benefício do auxílio–doença, decorrente de doença típica, acidente do trabalho ou doença profissional, fica garantida, entre o 16º (décimo sexto) e o 90º (nonagésimo) dia de afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o valor pago pela Previdência Social e o salário nominal do empregado, limitado este ao teto do salário de contribuição previdenciário oficial.

**Parágrafo Primeiro:** Quando o empregado não tiver direito ao auxílio doença, por não ter ainda completado o período de carência, exigido pela Previdência Social, a empresa pagará seu salário nominal entre o 16º (décimo sexto) e o 90º (nonagésimo) dia de afastamento, respeitado o teto do salário de contribuição previdenciário oficial.

**Parágrafo Segundo:** Não sendo conhecido o valor básico do benefício do auxílio doença, no caso do caput dessa cláusula, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

**Parágrafo Terceiro:** O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento mensal dos demais empregados.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO DEPENDENTE PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

A EMPRESA concederá um auxílio mensal, pago em folha de pagamento, para os empregados que tenham filho portador de necessidades especiais, desde que devidamente comprovado e validado pelo médico do trabalho da EMPRESA. O valor será de R\$400,00 (quatrocentos reais), a partir de 01 de Outubro de 2022.

**Parágrafo Primeiro:** A condição de portador de necessidades especiais, assim entendido aquele que não apresentar condições mínimas de independência e autocuidado, deverá ser expressamente declarada anualmente, em laudo médico, nos termos legais, sujeito à averiguação por parte da EMPRESA.

**Parágrafo Segundo:** Para fazer jus a este benefício, o empregado deverá comprovar que o cônjuge NÃO percebe benefício igual ou equivalente, pago por qualquer outra empresa ou entidade.

**Parágrafo Terceiro:** Caso os cônjuges sejam empregados da EMPRESA em qualquer uma de suas filiais e/ou empresa do grupo econômico, o pagamento será feito exclusivamente a um dos dois.

**Parágrafo Quarto:** Nas localidades onde não existam instituições especializadas em atendimento a portadores de necessidades especiais, poderão ser concedidos ao empregado créditos até o limite do caput desta Cláusula, destinados ao pagamento de pessoas para guarda do dependente PNE, sendo obrigatório, nestes casos, apresentação à EMPRESA dos recibos comprobatórios dos pagamentos.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

## CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Os contratos de experiência deverão ser estipulados pelo prazo máximo de 90 (noventa) dias, incluindo-se o período de prorrogação, conforme determina o ordenamento jurídico vigente.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ANOTAÇÕES NA CARTEIRA

Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, a EMPRESA deverá, no mesmo prazo da homologação, realizar a anotação da data de término do contrato de trabalho na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

**Parágrafo Único:** Nos casos em que a rescisão contratual não seja homologada no Sindicato em razão de contar o Empregado menos de um ano no emprego, a EMPRESA deverá realizar a anotação da data de término do contrato de trabalho na Carteira de Trabalho e Previdência Social no mesmo prazo legalmente previsto para pagamento das verbas rescisórias.

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÕES

A EMPRESA efetuará as homologações das rescisões contratuais de trabalho de seus trabalhadores na forma da legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro:** A EMPRESA agendará no SINDICATO, com 48 horas de antecedência, a data e horário da assistência às rescisões de contrato de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados que necessitarem locomover-se para cidade diversa daquela que prestam serviços para homologar as suas rescisões contratuais terão as suas despesas de deslocamento e, caso necessário, alimentação e hospedagem, custeadas pela EMPRESA, mediante a apresentação de recibo no ato da homologação. Excluem-se desta hipótese os empregados que pedirem demissão.

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho por parte do empregador, a dispensa será comunicada pela EMPRESA ao TRABALHADOR por escrito, contra recibo firmado pelo mesmo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado o aviso prévio legal, avisando inclusive o dia, hora e local do recebimento das verbas rescisórias.

**Parágrafo Único:** O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a EMPRESA do pagamento dos dias não trabalhados.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INCENTIVO A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

A EMPRESA incentivará seus empregados a elevarem sua escolaridade e graduação. Poderá através de programa específico de incentivo, criar condições que subsidie seus custos por intermédio de convênios,

com Faculdades/Universidades e ou Escolas Profissionalizantes, disponibilizando através destas ações, percentuais de descontos nas mensalidades elevação de escolaridade, cursos de idiomas, graduação, pós-graduação, especialização, mestrado, doutorado ou requalificação profissional.

## **FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - INSTRUMENTOS, FERRAMENTAS E VEÍCULOS PARA O TRABALHO E FINALIDADE.**

Fica estabelecida a integral responsabilidade dos empregados pelo bom uso, zelo e guarda de todos os instrumentos e ferramentas que recebam à consecução dos serviços, bem como com relação ao veículo que possa vir a ser-lhe disponibilizado.

**Parágrafo Primeiro:** No caso de acidentes ou extravio de equipamentos, instrumentos, ferramentas e veículos é obrigatório o registro de Boletim de Ocorrência Policial, descrevendo o evento em nível de detalhes que demonstre com clareza o ocorrido.

**Parágrafo Segundo:** No caso de prejuízo devidamente comprovado em análise do acidente ou extravio de equipamentos, instrumentos, ferramentas e veículos, cujo resultado final comprove que houve dano resultante de uso indevido, negligência, imprudência ou imperícia, poderá o empregado responsabilizado vir a arcar com o ressarcimento a empresa, de acordo, com o que venha a ser pactuado, por escrito, nos termos do Art. 462 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESPESAS DE VIAGENS**

No caso de viagem a serviço, a EMPRESA arcará com todas as despesas necessárias, inclusive no tocante a pedágio, devendo o valor ser antecipado. Após realizações das despesas, deverá haver a prestação de contas pelo trabalhador, de acordo com as normas e procedimentos internos.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho a ser cumprida é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com uma hora de intervalo intrajornada e um dia de repouso semanal remunerado, podendo um dia de labor de 4 (quatro) horas ser compensado nos demais dias trabalhados na semana.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

A **EMPRESA** e os seus funcionários, representados pelo sindicato acordam, em conformidade com o art. 7º, XIII e XXVI, da CF, a Lei nº 9.601/98, o art. 59, §2º, da CLT, o estabelecimento de regime de banco de horas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Observada a necessidade de serviços, as jornadas normais de trabalho poderão sofrer acréscimos ou reduções, que serão compensadas em outro dia com acréscimo ou redução do horário trabalhado, desde que a compensação ocorra no período de 03 (três) meses.

**a)** A totalidade das horas extras realizadas será destinada a crédito de compensação dentro do próprio mês, de acordo com os procedimentos do sistema de compensação de horas;

**b)** A antecipação ou reposição de horas de trabalho será feita observando-se o limite máximo de jornada diária de 10 (dez) horas, respeitada a prorrogação máxima de 02 (duas) horas por dia além da jornada normal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No caso de haver crédito de horas do empregado ao final dos 03 (três) meses, a **EMPRESA** se obriga a quitar de imediato às horas trabalhadas, com acréscimo do respectivo adicional; no caso de haver débitos de horas do empregado e não ocorrendo a compensação no prazo previsto, estas serão extintas para efeitos de contagem do Banco de Horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os acréscimos ou reduções da jornada de trabalho serão administrados através do sistema “crédito/débito”, contabilizado no Banco de Horas, individualmente, em nome de cada empregado, obedecendo às seguintes condições:

- a)** as horas trabalhadas acima de 44 horas semanais, coletivas ou individuais, serão creditadas no Banco de Horas do empregado, sendo que o critério de compensação quanto ao efetivo número de horas realizadas, será contabilizado na forma discriminada neste instrumento;
- b)** Para horas trabalhadas em dias úteis, ressalvadas as horas trabalhadas após as 22h00minh, não haverá acréscimo de nenhum adicional, sendo que a compensação será realizada na proporção de 1 (uma) hora por 1 (uma) hora; As horas trabalhadas nos DSRs, Feriados e após as 22:00H em dias úteis, serão acrescidas do respectivo adicional.
- c)** nos casos de débitos do empregado, a reposição das horas armazenadas em favor do empregador será feita na proporção de hora por hora;
- d)** faltas injustificadas não poderão ser contabilizadas no Banco de Horas, e serão descontados normalmente em folha de pagamento;
- e)** o saldo credor do Banco de Horas poderá ser gozado da seguinte forma: - folgas coletivas; - folgas individuais negociadas o empregado e o empregador, segundo interesse comum, observada a necessidade operacional da empresa;
- f)** as horas armazenadas no Banco de Horas, que corresponderem a débito do empregado serão compensadas, sempre que houver necessidade de acréscimo da jornada normal, sem que isto implique em pagamento de horas extras, devendo o gestor da empresa negociar com trabalhador, sempre que possível, a reposição de horas devidas com antecedência de 24 horas.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Em hipótese alguma a compensação será considerada hora extra, como também nenhum acréscimo salarial será devido em decorrência deste Acordo, assim como nenhum prejuízo salarial advirá ao empregado com a jornada de trabalho apurada nos termos deste instrumento.

**PARÁGRAFO QUINTO:** O empregado que tiver o seu contrato de trabalho rescindido antes do acerto das horas armazenadas no Banco de Horas, as receberá como extraordinárias acrescidas do respectivo adicional.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

Em conformidade com o disposto na portaria nº 671 do MTP, fica autorizado outras formas de registro alternativo ao ponto eletrônico, devendo ser respeitado na íntegra a legislação aplicável a espécie, conforme previsto no Art. 62 da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** A Empresa manterá o Sistema Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho, aqui denominado simplesmente “Sistema de Ponto Eletrônico”, para controle da jornada de trabalho de seus empregados, devendo os mesmos registrarem corretamente os horários de entrada, saída e intervalos de repouso/refeição, através dos dispositivos computacionais (terminal de computador, notebook, celulares, tablets, smartphones, notebook e outros), observando-se o disposto no artigo 74, § 2º, da CLT.

**Parágrafo Segundo:** O Sistema de Ponto Eletrônico não admite:

- a) Restrições à marcação do ponto;
- b) Marcação automática do ponto;
- c) Exigência de autorização prévia para marcação de sobre jornada; e
- d) Alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado, salvo por solicitação realizada pelo mesmo.

**Parágrafo Terceiro:** O Sistema de Ponto Eletrônico adotado deverá reunir, também, as seguintes condições:

- a) Encontrar-se eletronicamente disponível para registro dos horários de trabalho e consulta, via dispositivos computacionais (terminal de computador, notebook, celulares, tablets, smartphones, notebook e outros);
- b) Permitir a identificação de empregador e empregado;
- c) Possibilitar ao empregado, a qualquer tempo, através da central de dados, a consulta eletrônica do registro fiel das marcações realizadas;
- d) Possibilitar à fiscalização, quando solicitado, através da central de dados, a extração eletrônica do registro fiel das marcações realizadas.

**Parágrafo Quarto:** O Sistema de Ponto Eletrônico atende as exigências do artigo 74, § 2º, da CLT e o disposto no artigo 77 da Portaria Nº 671, de 08/11/2021 do Ministério do Trabalho e Emprego, dispensando-se a instalação do REP - Registrador Eletrônico de Ponto.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O Trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço, desde que devidamente comprovado, e desde que comunicado formalmente à EMPRESA, sem prejuízo de seu salário nas condições a seguir:

- (a) 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou filho adotivo de forma legal via decisão judicial.
- b) 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;
- c) 1 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada;
- (d) 5 (cinco) dias consecutivos, em caso de nascimento de filho no decorrer da primeira semana;
- e) 2 (dois) dias úteis, para o fim de obter Título Eleitoral;
- f) 1 (um) dia, em caso de internação hospitalar da esposa, companheira ou filho menor de idade, devidamente comprovado;
- g) Por meio período de uma jornada diária, quando devidamente comprovado, para o recebimento do PIS/PASEP. Esta cláusula não se aplica quando o respectivo pagamento for efetuado pela EMPRESA ou no posto bancário localizado nas suas dependências

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FALTA DO ESTUDANTE

Será abonada a falta do empregado estudante no horário do exame escolar, inclusive exame vestibular ou curso superior, desde que em estabelecimento de ensino reconhecido oficialmente e pré-avisada por escrito a EMPRESA com 5 (cinco) dias úteis de antecedência.

**Parágrafo Único:** Ressalvadas as hipóteses previstas nos artigos 59 e 61 da CLT serão evitadas, quando possível, a prorrogação da jornada do empregado estudante

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FALTA POR MOTIVO DE DOENÇA**

A EMPRESA fica obrigada a aceitar, para todos os efeitos, atestados de doença fornecidos por médico de convênio reconhecido pela EMPRESA, por médico de convênio mantido pela EMPRESA e/ou por profissionais credenciados pelo INSS/SUS.

### **FÉRIAS E LICENÇAS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS**

Será abonada a falta do empregado estudante no horário do exame escolar, inclusive exame vestibular ou curso superior, desde que em estabelecimento de ensino reconhecido oficialmente e pré-avisada por escrito a EMPRESA com 5 (cinco) dias uteis de antecedência.

**Parágrafo Único:** Ressalvadas as hipóteses previstas nos artigos 59 e 61 da CLT serão evitadas, quando possível, a prorrogação da jornada do empregado estudante

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA PARA EMPREGADAS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA**

As EMPRESAS concederão licença remunerada de 5 (cinco) dias, mediante apresentação de Boletim de Ocorrência emitido pela autoridade policial competente, para as empregadas vítimas de violência doméstica.

**Parágrafo Único:** Em caso de constatação de agravamento das sequelas em decorrência da violência supra mencionada, o prazo da licença poderá ser ampliado pelo mesmo período.

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PROTEÇÃO E SEGURANÇA NO TRABALHO**

A EMPRESA compromete-se a obedecer ao disposto na legislação vigente com relação à segurança do trabalho, fornecendo equipamento de proteção individual gratuitamente, no caso em que a lei obrigue, tais como: óculos, luvas, máscaras, cintos de segurança, capacetes, botas e outros, que serão de uso obrigatório por parte dos trabalhadores.

**Parágrafo primeiro:** A EMPRESA elaborará e implantará o PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional) e o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), na forma prevista nas NRs. 7 e 9, inclusive com vistas à expedição de atestados de Saúde Ocupacional;

**Parágrafo Segundo:** A EMPRESA pagará adicional de periculosidade para os empregados (as) expostos a situação de risco, em percentual de 30% do salário base, desde que devidamente comprovado por Laudo Pericial do SESMT da EMPRESA.

**Parágrafo Terceiro:** A EMPRESA pagará adicional de insalubridade para os empregados (as) expostos a situação de risco, no percentual correspondente ao nível de exposição, desde que devidamente comprovado por Laudo Pericial do SESMT da EMPRESA.

## UNIFORME

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME

Quando obrigatório, sempre que a EMPRESA exigir o uso de uniforme, esta fornecerá sem ônus para o funcionário, mediante termo de utilização e responsabilidade.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados se obrigam ao uso devido dos uniformes que receberem e a indenizar a EMPRESA por extravio ou dano causado por uso indevido, desde que haja culpa (negligência, imperícia ou imprudência) ou dolo;

**Parágrafo Segundo:** Para a solicitação de substituição de uniformes, deverão os empregados devolver aqueles até então utilizados, bem como na rescisão ou extinção do contrato de trabalho deverão os empregados devolvê-los, visto que continuam de propriedade da EMPRESA. A substituição será realizada pelo desgaste do material ou dano deste;

**Parágrafo Terceiro:** A utilização do uniforme, o qual possui o nome e logotipo da EMPRESA, não representa publicidade desta, mas identificação do empregado perante parceiros;

## OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - COMUNICADO DE ACIDENTE DE TRABALHO (CAT)

A EMPRESA deverá providenciar a abertura de CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho) a todos os seus empregados, quando se tratar de acidente do trabalho ou doença profissional e, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da emissão, enviar uma cópia do documento ao **SINDICATO**.

**Parágrafo Único:** Consideram-se acidente do trabalho, todos os acidentes ocorridos dentro das dependências da **EMPRESA**, no trajeto ao trabalho, bem como os serviços prestados em residências e empresas de terceiros, desde que devidamente autorizados pela EMPRESA.

## RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO

A EMPRESA deverá providenciar a abertura de CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho) a todos os seus empregados, quando se tratar de acidente do trabalho ou doença profissional e, no prazo de 48

(quarenta e oito) horas, a contar da emissão, enviar uma cópia do documento ao **SINDICATO**.

**Parágrafo Único:** Consideram-se acidente do trabalho, todos os acidentes ocorridos dentro das dependências da **EMPRESA**, no trajeto ao trabalho, bem como os serviços prestados em residências e empresas de terceiros, desde que devidamente autorizados pela **EMPRESA**.

## **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

O dirigente sindical, no exercício de suas funções, terá garantida a entrada nas dependências da **EMPRESA**, respeitada as normas de acesso e segurança.

**Parágrafo Único:** O acesso de dirigentes sindicais nos locais de trabalho será para tratar única e exclusivamente de assuntos de interesse da categoria, sendo proibidos temas político-partidários, não podendo trazer interrupção ao curso normal dos serviços dos empregados e deverá ser previamente autorizado pela gerência de relações trabalhistas da Empresa e pelo gerente da área, sendo que, em se tratando de áreas restritas, a autorização deverá ser escrita.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS SINDICAIS**

A **EMPRESA** facilitará aos seus empregados o comparecimento às assembleias gerais do **SINDICATO**, desde que previamente comunicadas.

**Parágrafo Único:** A **EMPRESA** se compromete a analisar, individualmente, os pleitos de liberação de trabalhadores para participação em cursos, seminários e eventos assemelhados de interesse sindical.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO PARA CURSOS**

A **EMPRESA** liberará todos os seus dirigentes sindicais do exercício de suas funções, para frequência em cursos de atividade sindical, devidamente comprovada, com duração máxima de 3 (três) dias úteis por ano, desde que a **EMPRESA** seja avisada com, no mínimo, 5 (cinco) dias úteis de antecedência.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADES**

A **EMPRESA** procederá a descontos em folha de pagamento de mensalidade, taxas e contribuições, desde que autorizadas individualmente, inclusive às aprovadas em assembleia, para repasse em favor do **SINDICATO** até o 10º(décimo) dia subsequente ao do pagamento do salário dos empregados.

**Parágrafo Único** – A **EMPRESA** encaminhará mensalmente ao **SINDICATO**, junto com o repasse dos valores, a relação dos empregados descontados e o valor do desconto, por meio magnético ou eletrônico, para conferência desses valores pelo **SINDICATO**.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

A **EMPRESA** procederá a descontos em folha de pagamento de mensalidade, taxas e contribuições, desde que autorizadas individualmente, inclusive às aprovadas em assembleia, para repasse em favor do

**SINDICATO** até o 10º(décimo) dia subsequente ao do pagamento do salário dos empregados.

**Parágrafo Único** – A **EMPRESA** encaminhará mensalmente ao SINDICATO, junto com o repasse dos valores, a relação dos empregados descontados e o valor do desconto, por meio magnético ou eletrônico, para conferência desses valores pelo **SINDICATO**.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - INICIO DAS NEGOCIAÇÕES**

Fica acordado que 60 (sessenta) dias antes do término da vigência do presente Acordo, as partes se obrigam a iniciar entendimentos para formalização das negociações tendo em vista a renovação do mesmo.

**Parágrafo Único:** Expirado o prazo de vigência descrito na cláusula primeira e não tendo as partes chegado ainda ao entendimento para renovação deste Acordo Coletivo de Trabalho/ACT, prorroga-se a vigência do presente acordo, até que nova solução seja encontrada.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FORO**

Fica eleito o foro da Comarca de João Pessoa (PB), com renuncia expressa a qualquer outro, por mais privilegiado que seja, para dirimir controvérsias oriundas do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Único:** Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir qualquer divergência surgida na aplicação do presente Acordo Coletiva.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DO ACT**

Em caso de descumprimento de qualquer cláusula deste instrumento, a parte prejudicada notificará a outra para regularizar o ato faltoso, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, resguardado o direito de ampla defesa.

**Parágrafo Único:** Não respeitando a parte infratora o prazo estabelecido no *caput* desta cláusula, ficará a mesma obrigada a pagar multa correspondente a 5% (cinco por cento) do piso salarial estabelecido na cláusula terceira do presente Acordo em favor de cada Empregado atingido pelo descumprimento.

}

**MARTA BERNARDINO SENA DA SILVA  
PRESIDENTE  
SIND TRAB EMP TELECO OPERAD DE MESAS TELEF EST PARAIBA**

**FERNANDO LUIS KOZMAN  
PROCURADOR  
STEIN TELECOM LTDA**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO II - PROCURAÇÃO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.